

De **POM West-Vlaanderen** is een verzelfstandigd agentschap dat het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uitvoert. Met een concrete focus op de pijlers Ondernemerschap, Fabrieken voor de Toekomst, Transport & Logistiek, Academie voor de Toekomst en Sociale Economie zet de POM zich dagelijks in om de motor van de West-Vlaamse economie en zijn kmo's op een hoger toerental te laten draaien.

Voor de uitvoering van het Europese Interreg-project Factory 4.0, gaat het team Fabrieken voor de Toekomst van de POM West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

## PROJECTMEDEWERKER INDUSTRIE 4.0

De POM West-Vlaanderen is projectpartner in het **project Factory 4.0** (Interreg programma Frankrijk/Wallonië/Vlaanderen). Het project Factory 4.0 (einddatum: 30 juni 2020) wil bijdragen aan de economische mutatie van het grensgebied door het versnellen van de transformatie van bedrijven naar Industrie 4.0. Alle kmo's uit de projectregio met een productieactiviteit behoren tot de doelgroep van het project. Naast de POM is ook Sirris betrokken als Vlaamse partner, met wie nauw samengewerkt moet worden. Het project situeert zich in de POM West-Vlaanderen binnen de werking van de Fabrik voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica. Rapportering gebeurt aan de coördinator van de Fabrik voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica.

### Resultaatsgebieden

Je bent verantwoordelijk voor het opzetten en uitvoeren van demonstratie- en innovatietrajecten in het domein van Fabrieken voor de Toekomst voor de maakindustrie, en dit binnen de context van Industrie.

Typische activiteiten zijn:

- bedrijfsbezoeken bij productiebedrijven met analyse van de huidige situatie en inschatten van de opportuniteiten tot verbetering van de productie
- definiëren en opzetten van projecten bij bedrijven binnen de context van het transformeren naar een fabriek voor de toekomst
- sensibiliseren van bedrijven over de nieuwste technologieën via diverse mediakanalen
- opzetten en uitvoeren samen met collega's van ambitieuze onderzoeksprojecten
- overleg en afstemming met projectpartners (partnermeetings), deelname aan projectactiviteiten en periodieke rapportering

Naast de invulling van de projectspecifieke taken verwachten we dat de projectmedewerker bijdraagt aan de algemene werking van de 'Fabrik voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica' en de uitvoering van het bijhorende actieplan.

### Profiel

- je beschikt over een goede kennis van en/of ervaring met de maakindustrie en zijn bedrijven;
- je bent gepassioneerd door nieuwe evoluties binnen Industrie 4.0 (robotica, digitalisering, augmented reality...);
- je werkt inspirerend op anderen en bent ondernemend ingesteldheid: initiëren van projecten, inhoudelijke publicaties...;

- je beschikt over sterke sociale vaardigheden (in de context van complexe samenwerkingsverbanden) en bent een uitstekende teamspeler;
- je hebt ervaring met projectplanning en projectmanagement;
- je bent resultaat- en oplossingsgericht ingesteld;
- je beschikt over een goede kennis van het Frans en het Engels;
- je bent flexibel ingesteld, zowel naar taken als werkomstandigheden;
- je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden<sup>1</sup> voor de functie.

#### **Bijzondere aanwervingsvoorwaarden**

- je voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- je voldoet minstens aan de diplomaveren die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013<sup>2</sup>).
- je beschikt over een diploma dat relevant is voor de functie (burgerlijk ingenieur, industrieel ingenieur, handelsingenieur...) of over relevante werkervaring. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.

#### **Selectieprocedure**

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten dienen in hun kandidatuurstelling een beschrijving aan te tonen van het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma en/of werkervaring.
2. Computergestuurde proef (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie-of interpretatievraag...).  
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de computergestuurde proef.
3. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau.  
De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend.
4. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie van de kandidaten voor de functie en naar de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. De mondelinge proef kan een presentatie bevatten en er kunnen vragen gesteld worden over de computergestuurde proef.  
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

<sup>1</sup> (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

<sup>2</sup> Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2<sup>e</sup> lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De data van de proeven zullen later worden meegedeeld.

### **Wervingsreserve**

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende twee jaar.

### **Aard en plaats van de tewerkstelling**

Contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar. De plaats van tewerkstelling is in het Vlaams Kunststoffencentrum (Kortrijk, Etienne Sabbelaan 49) in combinatie met Campus Howest (Kortrijk, Graaf Karel de Goedelaan).

### **POM West-Vlaanderen biedt het volgende:**

- verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit
- maandelijkse brutowedde aan huidige index (juli 2017) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.046 - max. € 4.741 (0-24 jaar anciënniteit)
- gevarieerde en boeiende jobinvulling in de sector van industriële automatisatie & digitalisering en een inspirerende werkomgeving
- mogelijkheden voor participatie aan studiedagen zodat je op de hoogte blijft van de laatste ontwikkelingen van het thema
- een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé

### **Kandidaturen**

Geïnteresseerden zenden hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie  
 Provinciehuis Olympia  
 Koning Leopold III-laan 66  
 8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

[andrea.lamote@pomwvl.be](mailto:andrea.lamote@pomwvl.be)

De kandidaten beschrijven via hun kandidatuurstelling de relevantie van het diploma en/of de werkervaring voor de functie. Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij u om ons mee te delen via welk kanaal u kennis hebt genomen van de vacature.