

POM West-Vlaanderen voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit en focust hierbij op de thema's innovatie, ondernemerschap, transport & logistiek en arbeidsmarkt. POM West-Vlaanderen brengt de juiste partners en kennis samen zodat West-Vlaamse ondernemers kunnen groeien en ondernemen op hoog niveau.

Voor het domein Transport & Logistiek gaat de POM West-Vlaanderen op zoek naar een gedreven

Coördinator Transport & Logistiek

POM West-Vlaanderen zet onder de noemer 'Westpoort' sterk in op de verdere ontwikkeling van de transport- en logistieke sector en de uitbouw van West-Vlaanderen tot performante logistieke draaischijf. Zowel te land, ter zee als in de lucht participeert Westpoort actief in strategische logistieke infrastructuren en innovatieve projecten. Voorbeelden hiervan zijn de initiatieven in het kader van Physical Internet, het project autonoom varen in de Westhoek en de bundeling van goederenstromen.

Om de vele uitdagende investeringen in het domein Transport & Logistiek te bundelen, beheert Westpoort de investeringsmaatschappij NV River Terminal, een containerterminal in Wielsbeke die zorgt voor een efficiëntere goederenstroom.

Functie

Jouw rol als Coördinator Transport & Logistiek omvat de volgende zaken:

- Je bent verantwoordelijk voor de **algemene leiding en coaching/coördinatie** van een team dat bestaat uit vier gedreven masters. Je volgt beleidsmatig de diverse activiteiten en projecten op en houdt de budgetten in de gaten. Jouw kantoor bevindt zich in de ABC Toren in **Zeebrugge**.
- Je ontwikkelt en implementeert, samen met de collega's, **diverse logistieke initiatieven** om zo een verdere duurzame en efficiënte ontsluiting van de West-Vlaamse industrie te realiseren. Hierbij vorm je een duidelijke **visie**, trek je nieuwe **strategische lijnen**, en volg je de dossiers technisch-juridisch verder op. Je kan logistieke complexe verhalen makkelijk vertalen naar eenvoudige taal. Bij dit alles hou je uiteraard rekening met de globale strategische en beleidsvisie van de POM.
- Als **netwerker** ben jij het visitekaartje op vlak van Transport & Logistiek waarbij jij de cruciale schakel bent voor zowel collega's bij de POM, logistieke bedrijven als stakeholders (denk hierbij aan de Vlaamse Waterweg, havens, kenniscentra, speerpuntcluster VIL, sectorfederaties, kabinetten, etc).
- De opvolging en administratieve afhandeling van investeringsdossiers behoren ook tot jouw verantwoordelijkheden.
- Je krijgt een mooi opgebouwde portefeuille van lopende **projecten** (zowel beleidsdossiers als praktische dossiers). Je geeft voor al deze en ook voor de nieuwe dossiers een duidelijke richting voor de komende jaren. Zo wordt op dit moment veel geïnvesteerd in 'Physical Internet', een bundeling van initiatieven op vlak van digitalisering om tot een meer dynamische en flexibele vervoersplanning te komen. Verder coördineer je de operationele werking van River Terminal in Wielsbeke.
- Je maakt binnen de POM West-Vlaanderen deel uit van het kernteam, dat uit een zestal mensen bestaat. Je rapporteert aan de voorzitter van POM West-Vlaanderen met wie je frequent een strategisch overleg hebt.

Profiel

- Voor deze functie is een **Master** diploma een must. Je kan vier jaar relevante ervaring voorleggen, waarvan minstens twee jaar als leidinggevende.
- Je bent getriiggerd door alles wat leeft in de **logistieke en transportwereld**, maar hebt ook voelsprietten binnen een **brede maatschappelijke context**.
- Je beschikt over voldoende inzicht in het **sociaal-economisch beleid** in West-Vlaanderen, hebt de nodige politieke feeling en bent diplomatisch.
- Als Coördinator ben jij een krak in coachen, samenwerken, bemiddelen, onderhandelen en overtuigen. Je ondersteunt en stuurt je collega's (stuk voor stuk experts in hun domein) waar nodig.
- Vernieuwende maatschappelijke trends en ontwikkelingen binnen het vakdomein kan jij makkelijk detecteren. Je ziet opportuniteiten, vertaalt deze in frisse ideeën en integreert ze in een beleidsmatige context. Kortom: je durft je tanden te zetten in uitdagende, complexe projecten op logistiek vlak.
- In deze job ben jij de logistieke matchmaker: als netwerker leg je vlot contacten met de logistieke spelers. Je kan goed samenwerken met partners en belangrijke stakeholders.
- Je werkt sterk planmatig, bent nauwkeurig en organisatorisch sterk. Je spreekt makkelijk voor een groep en zet de realisaties graag in de kijker.

Algemene toelatingsvoorwaarden en bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- Je voldoet minstens aan de diplomaverenisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma) - voor verdere details zie bijlage bij het ministerieel besluit van 19 februari 2013¹).
- Je beschikt over minstens vier jaar relevante ervaring, waarvan minstens twee jaar inzake leidinggeven van een team. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent medisch geschikt voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

Aanbod

- Een erg mooie beleidsmatige opportuniteit voor een Master die gebeten is door Transport & Logistiek. Je komt terecht in een dynamische context van sociaal-economische en logistieke ontwikkelingen.
- Kans om innovatie ideeën en mooie projecten te realiseren samen met een sterk team.
- De werklocatie (ABC Toren in Zeebrugge) ligt in het hart van de haven, op een adembenemende locatie.

¹ Ministerieel besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11, §2, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

- Flexibele werkcultuur met glijdende uren, een evenwichtige balans tussen werk en privé.
- Mogelijkheid voor continue bijscholing en zelfontplooiing binnen een gekende speler in de Provincie West-Vlaanderen.
- Voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit zal relevante werkervaring in aanmerking genomen worden.

Selectieprocedure

Voor de selectieprocedure werken wij samen met het selectiekantoor **Martens & Brijs** uit Diegem.

1. Telefonische en/of mondelinge screening van de kandidaten op basis van de gemotiveerde kandidatuurstelling en het curriculum vitae en het telefonisch en/of mondeling gesprek. Kandidaten dienen in hun kandidatuurstelling een beschrijving aan te tonen van het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma en/of werkervaring.
2. Proef via computer (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...).
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de computergestuurde proef.
3. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, gepeild wordt naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie en naar de geschiktheid voor de functie. De mondelinge proef kan een presentatie bevatten en er kunnen vragen gesteld worden over de computergestuurde proef.
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.
4. De kandidaten die geslaagd zijn voor de mondelinge proef kunnen, in volgorde van hun voorlopige rangschikking, worden verzocht om deel te nemen aan een assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel en waarbij alle aspecten van de kandidaten aan bod kunnen komen (competenties, motivatie, persoonlijkheid,...).
De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend, en kunnen als extra informatie of als validatie gelden bij de beoordeling van de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure stellen we een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten op. De geslaagde kandidaten worden volgens deze rangschikking voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De data van de proeven zullen worden meegedeeld door het selectiekantoor.

Wervingsreserve

We leggen een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan gedurende twee jaar.

Aard van de tewerkstelling

Contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar.

Kandidaturen

Voel je je aangesproken door deze vacature? Zend dan je gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie
Provinciehuis Olympia
Koning Leopold III-laan 66
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

vacature@pomwvl.be

Beschrijf via jouw kandidatuurstelling zowel de relevantie van jouw diploma en/of werkervaring, als jouw motivatie voor de functie. Laat ons ook weten via welk kanaal je deze vacature hebt ontdekt. Zo kunnen we ons rekruteringsproces blijven optimaliseren.